CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

Experiencias de construcción de una cultura de la prevención en las empresas: el papel del empresario

Confederación Canaria de Empresarios

29 de abril de 2015

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

INTRODUCCIÓN

- Fases en el proceso de construcción de la cultura preventiva:

-**Primera fase:** Adaptación (1995 - 2000)

- Segunda fase: Cambio de mentalidad (2001- 2006)

-**Tercera fase:** Implantación de la cultura preventiva (2007 - hasta la actualidad)

Aspectos importantes que influyen en el comportamiento Empresarial en tres las fases (1/2)

- **PRIMER ASPECTO: Amplia responsabilidad empresarial en esta materia.**

- **IDEA FUERZA:** ***Persona accidentada*** **(principal perjudicada).**

- **CONCLUSIÓN: Esa responsabilidad tan amplia (esa objetivación de la responsabilidad) puede llegar a dificultar la prevención.**

Aspectos importantes que influyen en el comportamiento Empresarial en tres las fases (2/2)

- SEGUNDO ASPECTO: Se crea un cuerpo normativo amplio, complejo, disperso.

- IDEA FUERZA: Importante burocratización de la prevención.

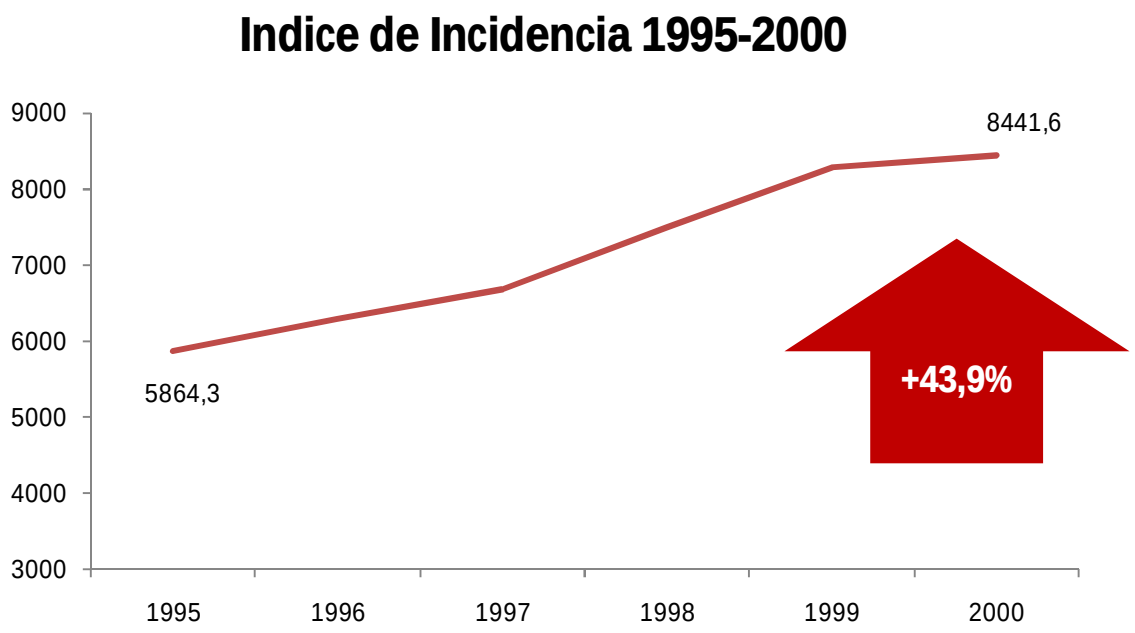
-CONCLUSIONES:

- **"Más normativa más prevención."**
- **Dificultades reales de aplicación práctica y de comprensión de la normativa, sobre todo en las pymes.**

Primera fase: de adaptación (1995-2000)

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME



Periodo de crecimiento constante de la siniestralidad laboral

IDEA FUERZA: El reproche social y el reproche de los Tribunales.

CONCLUSIÓN: Se pone en evidencia la falta de cultura preventiva que se aleja de todos los ámbitos de la sociedad.

Segunda fase: CAMBIO DE MENTALIDAD (2001- 2006) 1/3

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

¿CUAL ES EL PAPEL EMPRESARIAL EN MATERIA DE PRL?

↓

CONCERTACIÓN SOCIAL

↓

POTENCIAR LAS POLÍTICAS ACTIVAS EN MATERIA DE PRL.

↓

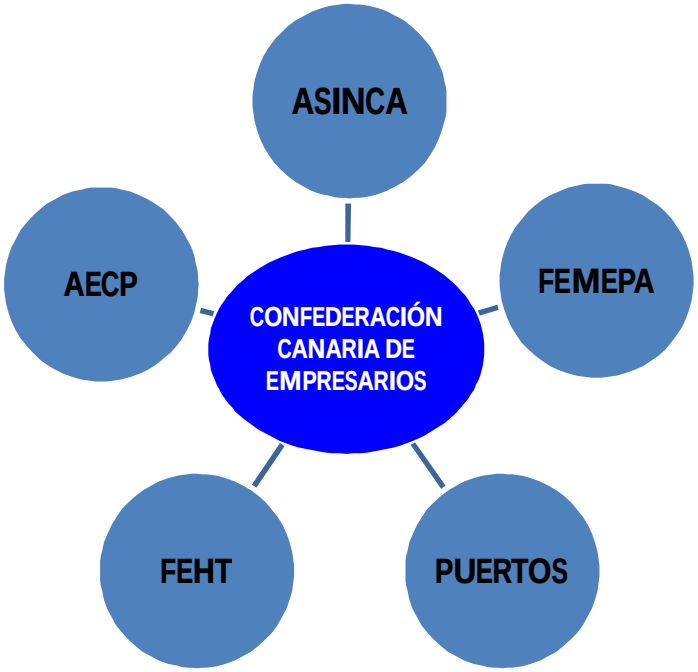
UNIDAD DE TODOS LOS ACTORES ↔ **CORRESPONSABILIDAD**

Segunda fase: CAMBIO DE MENTALIDAD (2001- 2006) 2/3

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

LAS OFICINAS TÉCNICAS DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES



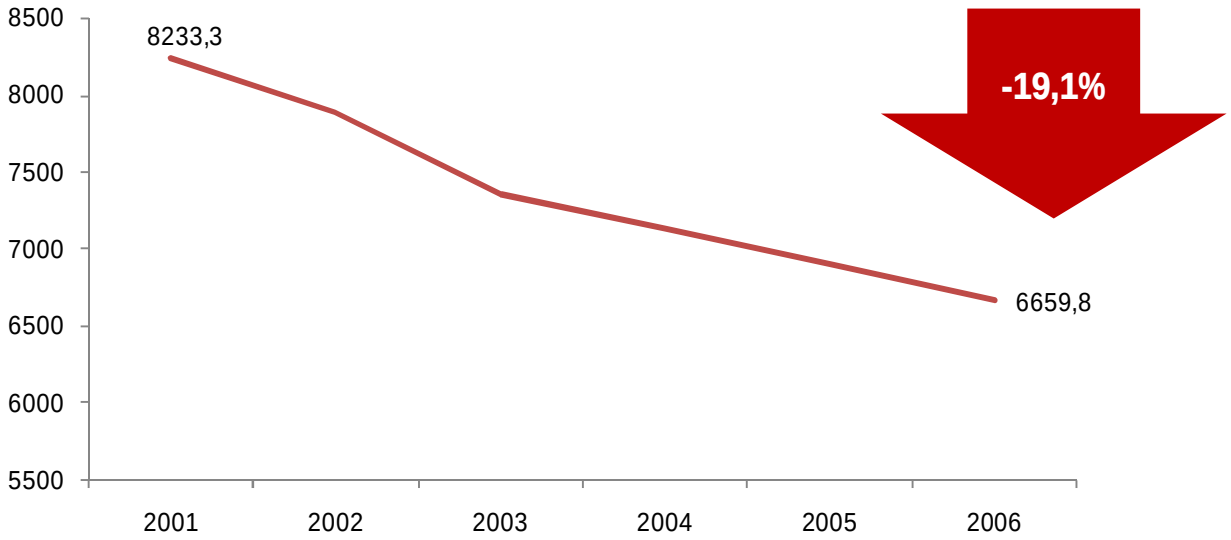
- **IDEA FUERZA: Las OFICINAS TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES <u>son una de las herramientas principales de la construcción de la cultura preventiva.</u>**

Segunda fase: CAMBIO DE MENTALIDAD (2001- 2006) 3/3

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEOE CEPYME

Indice de Incidencia 2001-2006



En este periodo, hay una reducción constante y sostenida de la siniestralidad laboral en más del 19%.

Tercera fase: IMPLANTACIÓN (2007- ACTUALIDAD) 1/2

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

LÍNEA PRIORITARIA PARA LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES ⟷ **ASPECTO FUNDAMENTAL DE LAS RELACIONES LABORALES**

↓

ELEMENTO DE MODERNIDAD DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA.

↓

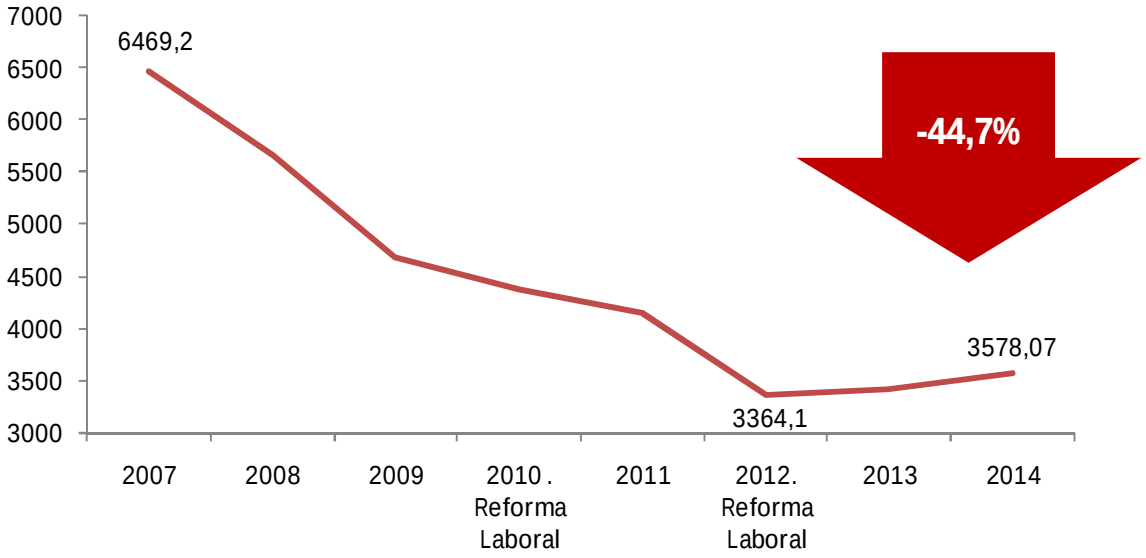
MAYOR ASUNCIÓN DE RESPONSABILIDAD DE LAS PERSONAS.

Tercera fase: IMPLANTACIÓN (2007- ACTUALIDAD) 2/2

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

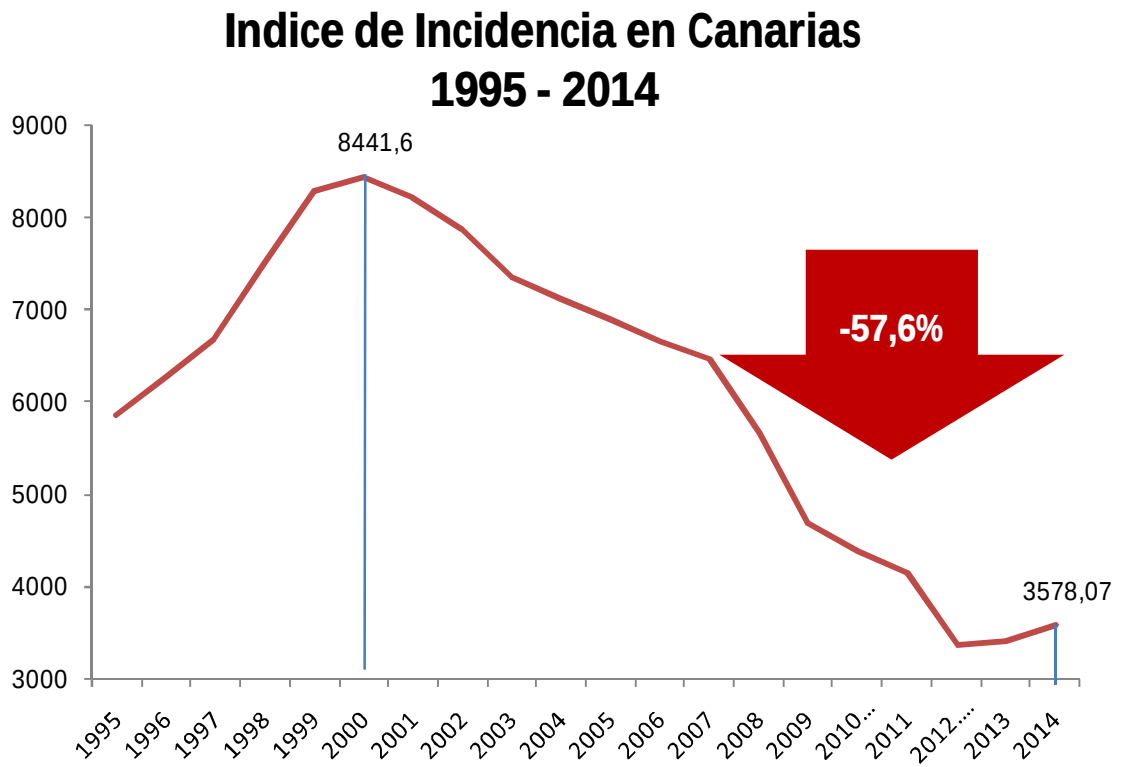
CEOE CEPYME

Indice de Incidencia 2007-2014



- **En este periodo, la siniestralidad se reduce en casi un 45%**
- **Estamos en los índices más bajos de los últimos 20 años.**

Entre 2000 y 2014 se ha reducido la siniestralidad en Canarias a menos de la mitad.



Tras registrar en el año 2000, más de 8.441 accidentes por cada 100.000 trabajadores, la incidencia en Canarias se ha logrado reducir en más de un 50% , hasta registrar 3.578,07 accidentes por cada 100.000 trabajadores al cierre de 2014.

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

ALGUNAS EXPERIENCIAS EMPRESARIALES

- Modelo de gestión para la pyme: facilitar la prevención en función de la peligrosidad.

- Visitas a empresas con siniestralidad laboral: Resultados satisfactorios.

- La coordinación de actividades empresariales.

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEOE CEPYME

¿HACIA DÓNDE VAMOS?

- Plan de Actuación del Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL) 2015-2016

- Estrategia Canaria de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS

CEPYME

MUCHAS GRACIAS